



ประกาศโรงพยาบาลเกาะสีชัง

เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน/ป้องกันการทุจริต โรงพยาบาลเกาะสีชัง

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ดำเนินการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อสนับสนุนให้เกิดการปรับปรุงระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กร ส่งผลให้องค์กรมีบรรยากาศและวัฒนธรรมในการทำงานที่ดี ตลอดจน ช่วยสร้างความเชื่อมั่นของประชาชนผู้รับบริการที่มีต่อองค์กร ดังนั้น โรงพยาบาลเกาะสีชังจึงดำเนินการจัดทำ มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และแนวทางการตรวจสอบบุคลากรถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานใน การจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลเกาะสีชัง เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และผู้ที่เกี่ยวข้องต่อไป

๑. ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง มีมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๑.๑ ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่หรือหัวหน้าเจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างกับผู้เสนองานที่มีความ เกี่ยวข้องกันกับบุคลากรภายในโรงพยาบาลเกาะสีชัง ทั้งประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์สาธารณะที่มีต่อการ ปฏิบัติหน้าที่

๑.๒ ห้ามมิให้บุคลากรในโรงพยาบาลเกาะสีชัง ใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่ ดำเนินงานหรือโครงการที่เอื้อต่อผลประโยชน์กับตนเองทั้งที่เกี่ยวกับเงินและไม่เกี่ยวกับเงิน

๑.๓ ห้ามมิให้บุคลากรในโรงพยาบาลเกาะสีชัง ดำรงตำแหน่งที่ทำหน้าที่ทับซ้อน

๑.๔ ให้เจ้าหน้าที่ หัวหน้าเจ้าหน้าที่ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อพัสดุ ลงนามในแบบ แสดงความบริสุทธิ์ใจการจัดซื้อจัดจ้างฯ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ ๐๒๑๗/ว ๓๐๐๑ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐

๒ ด้านการเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง (ในการจัดซื้อจัดจ้าง) มีมาตรการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน ดังนี้

๒.๑ ตรวจสอบชื่อ - สกุล ของผู้เสนองานว่ามีความสัมพันธ์เกี่ยวข้องกับบุคลากรใน หน่วยงานหรือไม่ เช่น ญาติ พี่น้อง เพื่อน คู่แข่ง ศัตรู

๒.๒ ตรวจสอบสถานที่อยู่ สถานที่ปฏิบัติงานของผู้เสนองานว่ามีความสัมพันธ์หรือ เกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่

๒.๓ ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีส่วนได้ส่วนเสียกับงาน/โครงการ ทั้งผลประโยชน์ส่วนตนเองและผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่

๓. การให้และการรับของขวัญสินน้ำใจเพื่อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น มีมาตรการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๓.๑ ต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์มิชอบ ไม่รับหรือถวายนำถึง การให้หรือรับ ของขวัญทรัพย์สิน หรือประโยชน์ใดจากบุคคลนอกเหนือจากทรัพย์สิน หรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย หรือกฎข้อบังคับที่ออก โดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ยกเว้นกรณีรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดย ธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่กฎหมายกำหนด

๓.๒ การให้ของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา นอกเหนือจากกรณีปกติประเพณีนิยมที่มีการให้ของขวัญแก่กัน กรณีจำเป็นต้องรับหรือต้องให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาหรือตามปกติ ประเพณีนิยมเพื่อรักษาไมตรีมิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าได้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องโดยของขวัญหรือทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ที่ได้รับหรือให้แก่กันนั้นต้องมีมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคลแต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๓.๓ การต้อนรับข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา ให้ต้อนรับโดยสมควร หากมีความจำเป็นต้องจัดเลี้ยงรับรอง ให้จัดแบบเรียบง่ายและประหยัด อาหารที่ควรเลี้ยงควรเป็นอาหารประจำท้องถิ่น ราคาประหยัด รวมถึงการจัดหาที่พักให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการและไม่จำเป็นต้องมีของขวัญหรือของที่ระลึก

๓.๔ การให้หรือการรับของขวัญ หรือทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่อาจนำมาซึ่งความเสี่ยงต่อคอร์รัปชัน หรืออาจก่อให้เกิดข้อผูกมัดหรือสร้างภาระ ให้เกิดความรู้สึกว่าจะต้องมีการตอบแทน

๓.๕ การให้หรือบริจาคทรัพย์สิน หรือเงินสนับสนุนต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส และถูกต้องตามกฎหมายโดยมั่นใจว่า เงินบริจาคหรือสิ่งของสนับสนุนไม่ได้ ถูกนำไปใช้เพื่อเป็นข้ออ้างในการติดสินบน

๔ การเรียกรับบริจาคในหน่วยงาน มีมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๔.๑ ตั้งคณะกรรมการในการจัดเก็บเงิน และการใช้เงินในกรณีขอบริจาค

๔.๒ ในการรับเงินบริจาคโรงพยาบาลจะทำการเขียนใบเสร็จทุกครั้งและทุกกรณี

๕ การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว มีมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๕.๑ จัดตั้งคณะกรรมการเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสควบคุมดูแลการทำงานในแต่ละแผนก

ละแผนก

๕.๒ จัดประชุมชี้แจงถึงความผิดและการรับโทษเมื่อนำทรัพย์สินของราชการเพื่อไป

ใช้ส่วนตัว

๕.๓ ตั้งบทลงโทษเมื่อมีผู้กระทำความผิด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗

(นางสาวอานะสิทธิ์ ศัลยพงษ์)

ทันตแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะสีชัง